

RUCH KADROWY W ROKU SZKOLNYM 2024/2025

WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:

Zapraszamy Państwa na szkolenie, przedmiotem którego będzie **przybliżenie i omówienie zasad postępowania w przypadku zmniejszającej się liczby godzin dla nauczycieli** w związku z likwidacją szkoły lub placówki, jej przekształceniem oraz zmianami dotyczącymi organizacji w związku z coraz mniej licznymi rocznikami uczniów. Podczas zajęć przedstawimy **przykładowe kryteria doboru zwolnienia nauczyciela**, omówimy ewentualne **roszczenia pracowników, odprawy, należne urlopy wypoczynkowe lub ekwiwalenty, zasady dokonywania uzgodnień ze związkami zawodowymi**. Zaprezentujemy dobre praktyki i wybrane orzecznictwo sądowe, przedstawiające sprawy wygrane przez dyrektorów w sądach pracy.

CELE I KORZYŚCI:

- Zapoznasz się z obowiązującymi przepisami prawa, dotyczącymi zasad kształtowania polityki kadrowej, a także uzyskasz odpowiedzi na pytania związane z prawidłowym zatrudnianiem i zwalnianiem nauczycieli, przeniesieniami służbowymi i rozwiązywaniem stosunków pracy na mocy porozumienia stron.
- Nabędziesz umiejętności niezbędne do efektywnego zarządzania procesami kadrowymi w oświacie, w tym planowania zatrudnienia, analizy potrzeb kadrowych oraz oceny kompetencji pracowników.
- Przygotujesz się do radzenia sobie z wyzwaniami związanymi z ruchem kadrowym, w tym zarządzaniem zmianami organizacyjnymi i nauczycielami zatrudnionymi w placówkach oświatowych.
- **Otrzymasz obszerny materiał szkoleniowy, w tym wzory niezbędnych regulaminów, wniosków, oświadczeń i upoważnień pracowników oraz protokołów:**
 - *Umowa o pracę (z uwzględnieniem zmian w Kodeksie pracy), akt mianowania, informacja o warunkach zatrudnienia dla pracowników pedagogicznych i samorządowych (z uwzględnieniem zmian w Kodeksie pracy), porozumienia zmieniające treść umowy o pracę.*
 - *Wypowiedzenie warunków pracy i płacy.*
 - *Przeniesienie nauczyciela z art. 18 Karty Nauczyciela.*
 - *Przeniesienie na inne stanowisko nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania.*
 - *Uzupełnienie etatu, ograniczenie zatrudnienia, wypowiedzenie stosunku pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela.*
 - *Wypowiedzenie umowy o pracę (w tym umowy na czas określony).*
 - *Informacja o zamiarze wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z art. 20 KN.*
 - *Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron, z powodu czasowej niezdolności do pracy, z powodu niezdolności do pracy, z powodu uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy, z powodu cofnięcia skierowania do nauczania religii.*
 - *Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy.*

PROGRAM:

- 1. Akty prawne dotyczące ruchu kadrowego na rok szkolny 2023/2024:**
 - Omówienie aktów prawnych dotyczących przygotowania ruchu kadrowego.
- 2. Rozwiązanie umowy z nauczycielem:**
 - Katalog przyczyn rozwiązania umowy.

- Skrócenie okresu wypowiedzenia.
 - Odprawa pieniężna.
 - Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny.
 - Wypowiedzenie dla nauczycieli szkoły nieferyjnej.
 - Ochrona przed wypowiedzeniem.
 - Doręczenie wypowiedzenia.
 - Uzupelnienie pensum.
 - Ograniczenie zatrudnienia.
 - Przeniesienie za zgodą nauczyciela.
 - Przeniesienie bez zgody nauczyciela.
- 3. Wybór pracownika do zwolnienia:**
- Kryteria wyboru do zwolnienia.
 - Kryteria doboru do zwolnienia – orzecznictwo SN.
 - Sytuacja materialna i osobista jako kryterium doboru do zwolnienia.
- 4. Obowiązek konsultacji ze związkami zawodowymi zamiaru rozwiązania stosunku pracy:**
- Czy zwolnienie każdego nauczyciela musi być konsultowane ze związkami zawodowymi?
 - Z którymi związkami zawodowymi działającymi w placówce oświatowej należy prowadzić konsultacje?
 - Czy kryteria doboru do zwolnienia obowiązujące w danej placówce muszą być ustalane z zakładową organizacją związkową lub radą pedagogiczną?
- 5. Wydawanie świadectwa pracy:**
- Treść świadectwa pracy.
 - Termin wydania świadectwa pracy.
- 6. Prawo do odprawy dla zwalnianego nauczyciela:**
- Odprawa dla nauczycieli zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
 - Odprawa dla nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania.
 - Zbieg prawa do odprawy z tytułu zwolnienia z odprawą emerytalną.
- 7. Odpowiedzi na pytania.**

ADRESACI:

Dyrektorzy oraz kadra kierownicza szkół i przedszkoli, przedstawiciele wydziałów oświaty/edukacji jst, CUW-ów i ZEAS-ów.

PROWADZĄCY:

Konsultant PCEiK ds. zarządzania placówką oświatową. Ekspert ds. awansu zawodowego nauczycieli, konsultant ds. organizacji i zarządzania oświatą, lider i koordynator doskonalenia zawodowego nauczycieli i kadry kierowniczej szkół, trener i wykładowca, specjalista prawa oświatowego. Ambasador marki MAC Technologie Grupa MAC S.A. oraz ekspert w dziedzinie prawa oświatowego w Wielkopolskim Ośrodku Kształcenia i Studiów Samorządowych w Poznaniu. Certyfikowany trener MANAGEMENT im BILDUNGSSEKTOR" – „TRAIN the TRAINER", akredytowany Ekspert ©KFE & Akredytowany Trener Instytutu Konsultantów Europejskich. Autor licznych publikacji książkowych i artykułów z zakresu zarządzania oświatą. Ekspert portalu Infor. Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z organizacją i zarządzaniem oświatą oraz nowymi technologiami w edukacji.

Ruch kadrowy w roku szkolnym 2024/2025



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



14 maja 2024 r.

Szkolenie w godzinach 10:00-14:30



Cena: 449 PLN netto/os. Przy zgłoszeniu do 30 kwietnia 2024 r. cena wynosi 409 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE DO KONTAKTU:

FRDL Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji
ul. Floriańska 31, 31-019, Kraków
Jolanta Przejczowska, koordynator ds. szkoleń
tel. +48 12 623 72 44, 575 850 930, szkolenia@mistia.org.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.mistia.org.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.mistia.org.pl lub mailem na szkolenia@mistia.org.pl do 8 maja 2024 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____